



3

Али

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
РАСПОРЯЖЕНИЕ**

28.06.2022

№ 644р

Об организации деятельности муниципальной сети по методическому сопровождению молодых педагогов города Томска в 2022-2023 учебном году

В рамках реализации национального проекта «Образование» и в соответствии с региональным проектом «Современная школа», утвержденным Советом при Губернаторе Томской области по стратегическому развитию и приоритетным проектам (протокол от «05» февраля 2021 г. № СЖ-Пр-216), распоряжением департамента образования Города Томска от 17.08.2021 г. № 735р «Об утверждении муниципальной программы «Развитие наставничества в муниципальной системе образования «Город Томск» на 2021-2024 гг.» (молодые педагоги), распоряжением департамента образования Города Томска от 24.06.2021 г. № 568р «О присвоении статуса муниципальной сетевой площадки по методическому сопровождению молодых педагогов общеобразовательных учреждений города Томска в 2021-2024 учебных годах» в 2021-2022 учебном году была реализована муниципальная программа «Развитие наставничества в муниципальной системе образования «Город Томск» на 2021-2024 гг.» (молодые педагоги) и работала муниципальная сеть по методическому сопровождению молодых педагогов.

По итогам мониторинга и анализа работы муниципальной сети по методическому сопровождению молодых педагогов выявлено:

1. доля вовлеченности общеобразовательных организаций в реализацию целевой модели наставничества педагогических работников - 100 % ОО;
2. доля муниципальных педагогов-наставников, от общего числа педагогов- 1,27% (55 педагогов-наставников);
3. охват педагогических работников муниципалитета в возрасте до 35 лет различными формами личностной, профессиональной поддержки - 5834 участников (по накопительной);
4. доля учителей, вовлеченных в сопровождение молодых педагогов методистами - 1902 педагога (по накопительной).

Анализ (Приложение № 1) показал низкую посещаемость методических мероприятий молодыми педагогами.

На основании вышеизложенного

1. Присвоить статус муниципальной сетевой площадки по методическому сопровождению молодых педагогов следующим образовательным учреждениям по направлениям:

1.1. создание творческой среды для поддержки молодых учителей (мероприятия спортивно - оздоровительного, художественно-эстетического, творческого, социального характера): МАОУ СОШ № 50; МБОУ ДО ДДиЮ «Факел».

- 1.2. развитие профессиональной компетентности молодых педагогов по открытым вопросам реализации ФГОС: МАОУ гимназии № 26; СОШ № 42.
2. Утвердить график проведения мероприятий, направленных на эффективную профессиональную адаптацию, обеспечение профессионального развития молодых учителей в рамках муниципальной сети в 2022-2023 учебном году (приложение № 2).
3. Руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений, на базе которых открыты муниципальные сетевые площадки по методическому сопровождению молодых педагогов, МАОУ лицеев № 7, 8, 51, Академического, Гуманитарного; гимназий № 6, 13, 24, 26, 55, 56; СОШ № 2, 5, 14, 16, 19, 23, 25, 28, 34, 35, 42, 43, 44, 50, 53, 58, ООШ №№ 27; МБОУ СОШ № 49, 70, ООШ № 45; МБОУ ДО ДДиЮ «Факел»:
- 3.1. организовать своевременное и достоверное информационное сопровождение подготовки и проведения мероприятий муниципальной сети на сайте общеобразовательного учреждения (информационное письмо, Положение о сетевом мероприятии, отчет-протокол по итогам);
- 3.2. провести в соответствии с графиком сетевые мероприятия, направленные на эффективную профессиональную адаптацию, обеспечение профессионального развития молодых учителей в рамках муниципальной сети в 2022-2023 учебном году в установленные сроки.
4. Муниципальному автономному учреждению информационно-методическому центру г. Томска (Пустовалова В.В.):
- 4.1. информировать общеобразовательные учреждения о нормативно-правовой базе подготовки и проведения мероприятий муниципальной сетевой площадки, о графике работы сети, об итогах проведения мероприятий через сайт <http://imc.tomsk.ru>, недельную информацию МАУ ИМЦ;
- 4.2. обеспечить методическое сопровождение деятельности муниципальных сетевых площадок по методическому сопровождению молодых педагогов общеобразовательных учреждений города Томска.
5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на Швайко И.В., заместителя начальника департамента.

Начальник департамента



М.Г. Савенков

Аналитическая справка
о ходе реализации муниципальной программы
«Развитие наставничества в муниципальной системе образования «Город Томск»
на 2021-2024 гг.» (молодые педагоги)
в 2021-2022 учебном году

С целью содействия региону в реализации мер по развитию «горизонтального обучения», наставничества и менторства, представленных в НПБ регионального уровня:

- региональный проект «Современная школа», утвержденный Советом при Губернаторе Томской области по стратегическому развитию и приоритетным проектам (протокол от «05» февраля 2021 г. № СЖ-Пр-216);
- распоряжение Департамента общего образования Томской области от 13.03.2020 № 195-р «Об утверждении программы поддержки и сопровождения молодых педагогов на территории Томской области»;
- распоряжение Департамента общего образования Томской области от 13.04.2020 года № 305-р «Об утверждении региональной целевой программы развития системы наставничества в сфере общего образования Томской области»;
- письмо ТОИПКРО от 19.10.2021 г. № 1057-к о региональном мониторинге форм поддержки молодых специалистов, в рамках реализации Программы поддержки и сопровождения молодых педагогов на территории Томской области до 2024 года (распоряжение ДОО ТО от 13.03.2020 №195-р)

Муниципальная работа осуществлялась на основе следующих концептуальных документов муниципального уровня:

- распоряжение департамента образования администрации Города Томска от 17.08.2021 г. № 735р «Об утверждении муниципальной программы «Развитие наставничества в муниципальной системе образования «Город Томск» на 2021-2024 гг.» (молодые педагоги);
- распоряжения департамента образования администрации Города Томска от 24.06.2021 г. №568-р «О присвоении статуса муниципальной сетевой площадки по методическому сопровождению молодых педагогов общеобразовательных учреждений города Томска в 2021-2024 учебных годах».

Проведен анализ деятельности по реализации муниципальной программы «Развитие наставничества в муниципальной системе образования «Город Томск» на 2021-2024 гг.» (молодые педагоги) и работы муниципальной сети по методическому сопровождению молодых педагогов, муниципальных педагогов-наставников за 2021/22 учебный год.

Цель анализа: выявить сильные и слабые стороны муниципальной программы «Развитие наставничества в муниципальной системе образования «Город Томск» на 2021-2024 гг.» (молодые педагоги).

Показатели мониторинга, на основе которых осуществлялся анализ:

5. доля вовлеченности общеобразовательных организаций в реализацию целевой модели наставничества педагогических работников (100 % ОО);
6. доля (количество в % от общего количества педагогов) муниципальных педагогов-наставников, от общего числа педагогов (не менее 50 человек);
7. охват педагогических работников муниципалитета в возрасте до 35 лет различными формами личностной, профессиональной поддержки (не менее 4 000 участников по накопительной);

8. доля учителей, вовлеченных сопровождение молодых педагогов методистами (не менее 1500 участников по накопительной)

Также при анализе учтены показатели и результаты регионального мониторинга (исх. Письмо ТОИПКРО от 19.10.2021 г. № 1057-к)

Методы сбора информации:

отчеты ОО, изучение официальных сайтов ОО, заполнение гугл-таблиц.

Репрезентативность выборки: учтены все данные ОО, в которых работают молодые специалисты и педагоги-наставники, изучены, проанализированы ключевые характеристики системы работы с молодыми педагогами по направлениям муниципального проекта.

Наставничество на муниципальном уровне осуществляется в соответствии с муниципальной программой «Развитие наставничества в муниципальной системе образования «Город Томск» на 2021-2024 гг.» (молодые педагоги) (утверждена распоряжением департамента образования администрации Города Томска от 17.08.2021 г. № 735р «Об утверждении муниципальной программы «Развитие наставничества в муниципальной системе образования «Город Томск» на 2021-2024 гг.» (молодые педагоги)» в рамках:

1. Муниципальной сети по методическому сопровождению молодых педагогов по направлениям:

- создание творческой среды, направленной на поддержку молодых педагогических работников (мероприятия спортивно-оздоровительного, художественно-эстетического, творческого, социального характера);

- развитие профессиональной компетентности молодых педагогов по открытым вопросам реализации ФГОС, модернизации Российского образования.

2. Городских ШМУ (школа молодого учителя), ШМС (школа молодого специалиста) и методических объединений. ШМУ, ШМС, МО являются профессиональными объединениями молодых педагогов ООУ, созданных при муниципальном автономном учреждении информационно-методическом центре города Томска. Целью деятельности профессиональных объединений является выявление и предупреждение профессиональных затруднений в работе молодых педагогических работников и формирование профессиональной компетентности.

3. Виртуальной методической площадки педагогов-наставников на платформе Moodle МАУ ИМЦ <http://moodle.imc.tomsk.ru> для удовлетворения индивидуальных профессиональных потребностей молодых педагогических работников.

Результаты анализа по показателям:

1.доля вовлеченности общеобразовательных организаций в реализацию целевой модели наставничества педагогических работников (100 % ОО);

Всего в общеобразовательных организациях г. Томска в 2021-2022 учебном году работали 1553 молодых педагога в возрасте до 35 лет (35,87% от общего количества педагогов-4329), из них 295 человек имеют статус «молодой специалист» (стаж до 3 лет). 489 молодых педагогов имеют закрепленных наставников.

— сентябрь 2021 г. - общеобразовательные организации информировали свои педагогические коллективы о подготовке программы наставничества, определили куратора, отвечающего за реализацию программы; разработали дорожную карту реализации наставничества, определили необходимые внутренние и внешние ресурсы, сформировали наставнические пары на уровне ОО;

— октябрь 2021 г. - общеобразовательные организации создали на своих сайтах отдельную страницу, где разместили нормативные документы о наставничестве, свои программы наставничества (67 ОО-100%).

2.доля (количество в % от общего количества педагогов) муниципальных педагогов-наставников, от общего числа педагогов (не менее 50 человек)

- июнь 2021 г. - сформирован список муниципальных педагогов-наставников на 2021-2022 учебный год, в который вошли 55 педагогов (что составляет 1,27% от общего количества педагогов) из: МАОУ лицея №: 7, МАОУ Академического лицея им. Г.А. Псахье, МАОУ гимназии №: 55 им. Е.Г. Вёрсткиной; МАОУ СОШ №: 2, 4, 16, 23, 25, 28, 30, 31, 34, 37, 40, 44, 49, 50, 53, МАОУ Школы «Перспектива» (учителей: начальных классов-19, английского языка-13, математики-4, географии-4, русского языка и литературы-2, химии-2, физики-2, технологии-2, физкультуры-2, истории и обществознания-1, заместителей директоров-2, педагог-психолог-1);
- июнь 2021 г. - сформирован график проведения мероприятий муниципальными педагогами-наставниками в 2021-2022 учебном году (мероприятия муниципальных наставников – 100%).

3. охват педагогических работников муниципалитета в возрасте до 35 лет различными формами личностной, профессиональной поддержки (не менее 4 000 участников по накопительной)

— Во исполнение распоряжения департамента образования администрации Города Томска от 24.06.2021 г. №568-р «О присвоении статуса муниципальной сетевой площадки по методическому сопровождению молодых педагогов общеобразовательных учреждений города Томска в 2021-2024 учебных годах» в 2021-2022 учебном году **муниципальными сетевыми площадками** по методическому сопровождению молодых педагогов (28 ООУ № 2, 5, 6, 7, 8, 13, 14, 16, 19, 23, 24, 25, 27, 28, 34, 35, 43, 44, 45, 49, 51, 53, 55, 56, 58, 70, лицеи: Академический, Гуманитарный) в **2021-2022 учебный год** проведены **66 мероприятий, которые посетили 3266 педагогов** (3136 молодых педагогов, 130 наставников).

Всего на 2021-2022 учебный год в рамках муниципальной сети по методическому сопровождению молодых педагогов запланировано 87 мероприятий муниципальных сетевых площадок (проведено 61 = 70,11%) и 9 мероприятий муниципальных педагогов-наставников (проведено 4 = 44,44%).

— Во исполнение распоряжения департамента образования администрации Города Томска от 17.08.2021 г. № 735р «Об утверждении муниципальной программы «Развитие наставничества в муниципальной системе образования «Город Томск» на 2021-2024 гг.» (молодые педагоги)» в 2021-2022 учебном году **45 муниципальных педагогов-наставников** провели **34 мероприятия**, которые посетили **666 участников**. На 2021-2022 учебный год муниципальными педагогами-наставниками запланировано 50 мероприятий (проведено 34= 68%).

— Методисты МАУ ИМЦ в рамках Городских ШМУ (школа молодого учителя), ШМС (школа молодого специалиста) провели для молодых учителей 1-4, 5-11 классов, учителей-логопедов, педагогов-психологов ОО 51 мероприятие, которые посетили 1341 педагог и для молодых педагогов ДОО 13 мероприятий, которые посетили 561 человек. Всего методистами проведено 64 мероприятия (1902 педагога)

Итого за 2021-2022 учебный год для молодых педагогов в рамках всех направлений проведено 164 мероприятия, в которых приняли участие **5834** молодых педагога.

4. доля учителей, вовлеченных в сопровождение молодых педагогов методистами (не менее 1500 участников по накопительной)

Методисты МАУ ИМЦ в рамках Городских ШМУ, ШМС провели 64 мероприятия, которые посетили **1902** педагога, что составляет 122,47% от общего количества молодых педагогов (1553)

Выводы

Анализ показал, что:

- в реализацию целевой модели наставничества педагогических работников вовлечены все общеобразовательные организации (67=100%);
- за 2021-2022 учебный год в рамках всех направлений для молодых педагогов проведено 164 мероприятия, в которых приняли участие 5834 молодых педагога (по накопительной);

- методистами МАУ ИМЦ для всех категорий молодых педагогов проведено 64 мероприятия, которые посетили 1902 человека (122,47% от общего количества молодых педагогов);
- молодые педагоги активно принимали участие в командных дистанционных мероприятиях: квизах, квестах, интеллектуальных играх в рамках муниципальной сети по методическому сопровождению молодых педагогов (большое количество участников-112, 109, 106, 132 и т.д.);
- очень мало молодых педагогов посещают виртуальную методическую площадку на платформе Moodle МАУ ИМЦ, где размещены вебинары, консультации педагогов-наставников.

Рекомендации руководителям ОУ:

- обеспечить участие молодых педагогов в программе «Развитие наставничества в муниципальной системе образования «Город Томск» на 2021-2024 гг.» (молодые педагоги): привлекать молодых учителей к участию во всех видах городских мероприятий, проводимых в рамках муниципальной сети по методическому сопровождению молодых педагогов; в рамках Городских ШМУ (школа молодого учителя), ШМС (школа молодого специалиста) и методических объединений.